



Bestyrelsesmøde

16. juni 2020 kl. 17-20 i personalerummet

Deltagere:

Forældre: Ane Søndergaard, Maria Camilla Storm, Camilla Mehl, Katrine Vind, Rasmus Hansen, Thøger Terp (formand), Line Vindum Mikkelsen, Tove Zacher, Florence Marie Bedoin.

Medarbejdere: Karin Nygaard Jensen, Eva Steensen, Søren Langbjerg

Ledelse: Claus Ravnsbæk, Ole Bønke

Fraværende:

Mødeleder:

Dagsorden

1. Godkendelse af referat.

godkendt

2. Tilbage melding fra Dialogmødet 9/6. Orientering

Tove og Ole deltog.

meget orientering omkring de kommende års besparelser

Dialog omkring erfaringer ved covid19 nødundervisning

Evt pkt. handlede omkring den store udmelding fra eftermiddagstilbudene

Skemaer for næste år bliver lavet til trods for risikoen for en ny bølge corona

3. Frokostordning i Børnehuset – drøftelse og beslutning

Henvendelse fra Pindstrup Børnehave i forhold til ønske om en fælles skrivelse til Syddjurs Kommune vedr. et bedre tilbud

Bestyrelsen takker nej tak til at være medunderskriver, beslutningen er taget ud fra de samme argumenter som gjorde vi sagde nej tak til frokostordningen

4. Kalender for bestyrelsen i kommende skoleår. Drøftelse og beslutning

Følgende datoer for bestyrelsesmøder foreslået:

26/8 – 28/9 – 27/10 – 30/11 – 6/1 – 23/2 – 24/3 – 26/4 – 27/5 – 21/6

vedtaget

5. Erfaringer fra Corona tiden Orientering og status

Personale, ledelse, bestyrelse

Erfaring fra vuggestue godt med små grupper, bedre normering, god aflevering,

Bhv: der kommet ro på de 3 børnegrupper fordi de er delt i 3 grp og at de ikke deler legeplads med skole/SFO

Mangler forberedelse og planlægningsmøder, ting bygget af gruppen bliver stående da andre ikke har adgang og "ødelægger" (bygger om)tingene.

SFO: det er udfordrende at være adskilt, aktiviteter med begrænset materialer er udfordrende, der kommet mere ro over børnene, i Spiregruppen har de haft en god periode hvor de er kommet godt i gang.

Hvis SFO skal blive udenfor bhv område mangler der investeringer i et udeområde til SFO'en

Der manglet mulighed for at integrere Tidlig SFO med SFO

Skole : under nedlukning var det hårdt at opfinde fjernundervisningen, det krævede ekstra arbejde, men det gjorde at man som lærer fik et bedre overblik over klassen

Efter åbning: lærerne har timer i en klasse giver bedre relationer, planlagte forløb har måtte skrottes pga materialer ikke

måtte bruges. Har manglet hinanden som kollegaer til sparring og planlægning

Det været godt at børnene bliver afleveret udenfor skolen

Bestyrelse: mangler føling med dagligdagen i skole/børnehus, når de ikke kan komme ind. forældre oplever at gruppe inddeling i skolen ikke er tænkt ud fra det sociale, men efter hvem der går i SFO.

Der stilles spørgsmål ved at det ikke er alle der kommer på tur i vuggestuen, men at det er de samme der går hver dag.

Vi savner morgensang

samspil mellem forældre, og pædagoger lærer børn i skole og børnehus kunne være et tema på efterårets fælles forældremøde som f.eks handler om balancen mellem forældres interesse og forstyrrelse af det daglige arbejde i institutionen.

Manglende samspil mellem børn i forskellige aldersgrupper(vug.) Bhv, sfo og skole), børn ser kun deres årgang

Hvad er formålet for fjernundervisningen?

Dejligt med heldagsudflugt i skolen.

Der er en stemning blandt. forældre i 3. kl. som går på at de overvejer at melde deres barn ud af SFO

Der har været et højt informations niveau fra hele institutionen

I klubben har forældre oplevet at kun få børn dukker op, og er bekymret om klubben kan vende tilbage til normalt virke efter sommerferien, eller børnene fortsat holder op med at komme.

6. Bestyrelsens deltagelse i årets forældremøder - drøftelse

- indhold/temaer og fordeling

Eva har lavet en mappe som gør det hele mere overskuelig, indeholdende både materiale og links, og er let at redigere i. Forslag om at lave et fællesdokument som kunne indeholde hvad den enkelte har gennemgået på den enkelte årgang, dokumentet kunne ligge i mappen, det kan sendes til Eva som indskriver det i mappen.

Der et ønske om at forældremøder er datasat d. 26/8

7. Foråret 2020. Tanker fra et ledelses perspektiv (v/Ole)

Redegørelse for perioden 1- april til 1. juli

8. Punkter til kommende møder Drøftelse/beslutning

Fokusområder for bestyrelsens arbejde i det nye skoleår, evt. kommunikation

Profilerings af Thorsager Skole og Børnehus

IPad om onsdagen i SFO

Dialogmødet i efteråret

Forældremøder i efteråret

Fordeling af bestyrelsesmedlemmer til forældremøder skal på mødet i august

9. Orientering fra:

- Ledelse Personalesituationen. Økonomi rengøringen bliver fra oktober skåret med 20 timer om ugen, PPR bliver skåret 2 stillinger, de SFR får andre opgaver og er ikke så meget ud i marken mere, der bliver mindre tid til tidlig indsats
- Personale: *skole har 2 langtids sygdommeldinger som er på vej langsomt tilbage*
- Bestyrelsen:

10. Evt.

multibanen vi skal have undersøgt de juridiske muligheder for at bestyrelsen kan overtage foreningen

Thøger beder Nikolaj om at undersøge hos fondene om hvordan en overdragelse til bestyrelsen kan finde og give en tilbagemelding til den nye bestyrelse.

På forældremøderne skal bestyrelsesmedlemmer opfordre til at flere kan deltage i klasserådet(tages op i august)

Forslag om arbejdsdag i efteråret

Claus kontakter præsten med henblik på at aftale noget omkring at retningslinjer omkring tilmelding til minikonfirmand

Sommerafslutning

Datoer:

Næste bestyrelsesmøde møde: Onsdag d. 26. august 2020

Dialogmøde F & I/skoler: Tirsdag 10/11 kl. 16:30-18.

Dialogmøde F & I/ dagtilbud: Tirsdag 8/) kl. 16.30-18.00(Deltagere = leder + formand og 3 andre fra bestyrelsen)